



Datenschutzinformationen für Bewerber gemäß Art 13, 14 DS-GVO

Diese Datenschutzinformation unterrichtet Sie als Bewerber der JK-Holding GmbH über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten bei der JK-Holding GmbH und Ihre Rechte als betroffene Personen nach den Anforderungen der Art. 13 und 14 der Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO).

1. Verantwortlicher

Die

JK-Holding GmbH
Köhlershohner Straße 60
53578 Windhagen
Tel.: 02224-818-0
E-Mail: recruitment@jk-group.net
vertreten durch die Geschäftsführer:
Peter Althaus (Vorsitzender), Marcel Koch

ist Verantwortlicher im Sinne des Art. 4 Nr. 7 DS-GVO und damit verantwortlich für die Einhaltung der datenschutzrechtlichen Vorgaben.

2. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Unser externer Datenschutzbeauftragter ist erreichbar unter:

TÜV SÜD Akademie GmbH,
Westendstr. 160,
80339 München,
E-Mail: datenschutz@jk-group.net

3. Personenbezogene Daten

Die JK-Holding GmbH verarbeitet insbesondere folgende personenbezogene Daten von Ihnen:

- Stammdaten (Name, akademische Titel, Anschrift, Geburtsdatum und -ort, Geschlecht)
- Falls angegeben: Familienstand, Kinder, Religionszugehörigkeit und Staatsangehörigkeit
- Kontaktdaten (Telefonnummer, E-Mail-Adresse)
- Zertifizierungen, Angaben zur Schul- und Berufsausbildung, absolvierte Schulungen zur Fort- und Weiterbildung und zur Qualifikation, Sprachkenntnisse, sonstige Qualifikationen
- Daten aus Bewerbung, Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Nachweise über Schul- und Berufsausbildung, Diplome

4. Zweck

Ihre personenbezogenen Daten werden insbesondere für folgende Zwecke verarbeitet:

- für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses
- für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens
- für die Kommunikation mit Ihnen
- für die Durchführung von vorvertraglichen Maßnahmen und
- für die Aufnahme Ihrer Bewerberdaten in einen Bewerberpool

Eine Verarbeitung Ihrer Daten für andere als die genannten Zwecke erfolgt nur, soweit diese Verarbeitung mit den Zwecken vereinbar ist. Wir werden Sie vor einer derartigen Weiterverarbeitung Ihrer Daten über diese Verarbeitung informieren und, soweit erforderlich, Ihre Einwilligung hierzu einholen.

5. Rechtsgrundlage

Wir verarbeiten Ihre Daten zum Zwecke der Begründung des Beschäftigungsverhältnisses gem. Art. 88 Abs. 1 DS-GVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG, Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DS-GVO.

Für die Aufnahme Ihrer Bewerbungsunterlagen in unseren Bewerberpool holen wir Ihre informierte und ausdrückliche Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a und Art. 5, 7 DS-GVO ein.

Weiterhin können wir personenbezogene Daten von Ihnen verarbeiten, sofern dies zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 lit. c DS-GVO) oder zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen gegen uns (Art. 6 Abs. 1 lit. f DS-GVO) erforderlich ist. Das berechtigte Interesse ist z.B. eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG).

6. Empfänger

Eine Datenübermittlung bzw. Offenbarung Ihrer Daten erfolgt nur in dem erforderlichen Umfang unter Beachtung der einschlägigen Datenschutzvorschriften.

Ihre persönlichen Daten werden an externe Stellen nur insoweit übermittelt oder offenbart, als dies durch eine Rechtsnorm vorgeschrieben oder zur Erfüllung des mit Ihnen abgeschlossenen Arbeitsvertrages erforderlich ist (z. B. an Steuer- und Sozialversicherungsbehörden, Banken, Wirtschaftsprüfer), oder aufseiten von der JK-Holding GmbH oder einer externen Stelle ein berechtigtes Interesse im o. g. Sinn besteht und die Übermittlung nach den datenschutzrechtlichen Vorschriften zulässig ist.

Ihre persönlichen Daten und Informationen können von der JK-Holding GmbH auch Bevollmächtigten und Auftragnehmern, die für uns eine Dienstleistung erbringen, einschließlich Versicherern und Beratern, für berechtigte Zwecke offengelegt werden, soweit hierzu im Einzelfall nach den datenschutzrechtlichen Vorschriften eine Erlaubnis besteht. Sollte dafür Ihre Einwilligung oder eine gesonderte Unterrichtung erforderlich sein, werden wir vorher Ihre Einwilligung einholen bzw. Sie rechtzeitig vorher darüber unterrichten. Ihre persönlichen Daten können zur Durchführung von Datenverarbeitungsaufgaben auch an Dienstleistungsunternehmen übertragen werden. Wir beachten dabei die datenschutzrechtlichen Vorschriften.

7. Übermittlung personenbezogener Daten an ein Drittland

Die Daten werden grundsätzlich in der Europäischen Union oder dem Europäischen Wirtschaftsraum verarbeitet. Eine etwaige Weitergabe in ein Drittland folgt den Bedingungen aus Art. 44 ff. Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO).



8. Speicherdauer

Soweit keine gesetzliche Aufbewahrungsfrist existiert, werden Ihre personenbezogenen Daten gelöscht, sobald eine Speicherung nicht mehr erforderlich, bzw. das berechtigte Interesse an der Speicherung erloschen ist. Sofern keine Einstellung erfolgt, ist dies regelmäßig spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens der Fall. Sofern es nicht zu einer Einstellung gekommen ist, Ihre Bewerbung aber weiterhin für uns interessant ist, fragen wir Sie, ob wir Ihre Bewerbung für künftige Stellenbesetzungen weiter vorhalten dürfen. Für den Fall, dass Sie in eine längeren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a DS-GVO eingewilligt haben, speichern wir diese bis zum Widerruf Ihrer Einwilligung, soweit andere Rechtsgrundlagen oder gesetzliche Aufbewahrungsfristen der Löschung nicht entgegenstehen.

9. Ihre Rechte als betroffene Person

Wir möchten Sie darauf hinweisen, dass Sie jederzeit Ihr Recht auf Auskunft (Art. 15 DS-GVO), Berichtigung (Art. 16 DS-GVO) oder Löschung (Art. 17 DS-GVO), Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DS-GVO) sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO) ausüben können.

Sollten sich aus Ihrer besonderen persönlichen Situation Gründe gegen eine Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ergeben, können Sie zudem, soweit die Verarbeitung auf ein berechtigtes Interesse gestützt ist, einer Verarbeitung widersprechen (Art. 21 DS-GVO). Wir werden in einem solchen Fall Ihre Daten nur dann verarbeiten, wenn hierfür besondere zwingende Interessen bestehen.

Sie haben gemäß Art. 7 Abs. 3 DS-GVO das Recht, Ihre gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a DS-GVO erteilte Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der aufgrund Ihrer Einwilligung bis zu deren Widerruf erfolgten Verarbeitungen Ihrer personenbezogenen Daten wird hierdurch nicht berührt.

Wenn Sie Ihre Rechte geltend machen möchten oder Fragen zu Ihren Rechten und zur Wahrnehmung Ihrer Rechte haben, dann schreiben Sie uns bitte an die unter „1. Verantwortlicher“ angegebene Adresse oder senden Sie eine E-Mail an recruitment@jk-group.net.

Wenn Sie als betroffene Person der Ansicht sind, dass die vorliegende Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen konkrete Inhalte und Vorgaben der DS-GVO verstößt haben Sie gemäß Art. 77 DS-GVO das Recht auf Beschwerde bei der zuständigen Aufsichtsbehörde. Eine Liste der Aufsichtsbehörden in Deutschland (für den nichtöffentlichen Bereich) samt Anschrift finden Sie unter: https://www.bfdi.bund.de/DE/Infothek/Anschriften_Links/anschriften_links-node.html.

10. Bereitstellung der Daten

Sie sind nicht dazu gesetzlich oder vertraglich verpflichtet, Ihre Daten anzugeben. Wenn Sie die erforderlichen personen-

bezogenen Daten nicht angeben, können wir Sie jedoch für die Entscheidung über die Besetzung der Stelle eventuell nicht berücksichtigen.

11. Quelle der Daten

Im Regelfall haben Sie uns Ihre Daten selbst mitgeteilt. In diesem Fall ist es wichtig, dass diese Daten richtig sind und dass Sie uns dabei unterstützen, diese auf dem aktuellen Stand zu halten.

Andere Quellen sind:

- Informationen über Strafverfahren (bei Überprüfung des Vorstrafenregisters)
- Informationen von Behörden (z. B. Finanzverwaltung)
- Informationen über Ihre vorherige Beschäftigung (z. B. Beschäftigungsnachweis)
- Bestimmte öffentlich zugängliche Informationen aus öffentlichen Quellen (einschließlich des Internets)

12. Automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling

Es findet keine automatisierte Entscheidungsfindung inkl. Profiling (gem. Art. 22 DS-GVO) statt.

13. Weitere Fragen

Sollten Sie Bedenken oder eine Frage zu der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben, können Sie sich an den Verantwortlichen oder den Datenschutzbeauftragten unter den angegebenen Kontaktdaten wenden.